

OSiR Świebodzice Sp. z o.o. ogłasza nabór na stanowisko  
**Portier Hali Sportowo-Widowiskowej**

**Opis stanowiska:**

- umowa o pracę,
- praca w systemie dwuzmianowym (6:30-14:30, 14:30-22:30),

**Zakres prac:**

- otwieranie/zamykanie Hali Sportowo-Widowiskowej,
- prowadzenie obowiązujących rejestrów i dzienników,
- włączanie/wyłączanie oświetlenia, tablicy wyników itp.
- wydawanie kluczy, sprzętu sportowego itp.,
- kontrola obiektu i osób w nim przebywających,
- obsługa elektronicznego systemu obsługi kasowej,
- sprzedaż biletów, karnetów itp.,
- sporządzanie raportów, rozliczeń itp.,
- udzielanie informacji i pomocy klientom.

**Wymagania:**

- wykształcenie min. zawodowe,
- umiejętność obsługi komputera,
- mile widziane doświadczenie w sprzedaży usług i obsłudze kas fiskalnych.

**Wymagane dokumenty:**

- 1) CV zawierające informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320), tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
- 2) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie w zakresie niezbędnym do aplikowania na wybrane stanowisko,
- 3) w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez OSiR Świebodzice Sp. z o.o., proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez OSiR przez okres najbliższych 6 miesięcy,
- 4) podpisana klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w OSiR Świebodzice Sp. z o.o.- zał. nr 1.

**Oświadczenie, o którym mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji 3) może być sformułowane w następujący sposób:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez OSiR Świebodzice Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

.....  
Podpis kandydata do pracy

**Sposób składania dokumentów:**

1. Dokumenty należy składać osobiście od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00 w siedzibie OSiR Świebodzice Sp. z o.o (budynek Hali przy ul. Mieszka Starego 6, I Piętro, gabinet nr 229) lub przesłać na adres: OSiR Świebodzice Sp. z o.o. ul. Mieszka Starego 6, 58-160 Świebodzice.
2. Termin składania ofert: do 18 stycznia 2022 roku.
3. Osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie rozmowy.
4. Osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji, z wyłączeniem ofert osób, które wyraziły zgodę na ich wykorzystanie, w kolejnych naborach prowadzonych przez OSiR Świebodzice Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

## Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

### Klauzula informacyjna dla osób kandydatów do pracy w OSiR Świebodzice Sp. z o.o.

#### 1. Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest OSiR Świebodzice Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Mieszka Starego 6, 58-160 Świebodzice, tel. 74 666 96 20, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Prezes OSiR.

#### 2. Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Prezesa OSiR inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- OSiR Świebodzice Sp. z o.o., ul. Mieszka Starego 6, 58-160 Świebodzice
- e-mail: [iod@osir.swiebodzice.pl](mailto:iod@osir.swiebodzice.pl).

#### 3. Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>[1]</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>[2]</sup>.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda<sup>[3]</sup> na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

OSiR Świebodzice Sp. z o.o. będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>[4]</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

#### 4. Odbiorcy danych osobowych

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa.

#### 5. Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez 6 miesięcy.

#### 6. Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych;
- wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

#### 7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Zapoznałem/łam się z klauzulą informacyjną

.....  
data i podpis

---

<sup>[1]</sup>Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 poz. 1320) (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz. 2369);

<sup>[2]</sup>Art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zw z. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

<sup>[3]</sup>Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO;

<sup>[4]</sup>Art. 6 ust. 1 lit a RODO.